



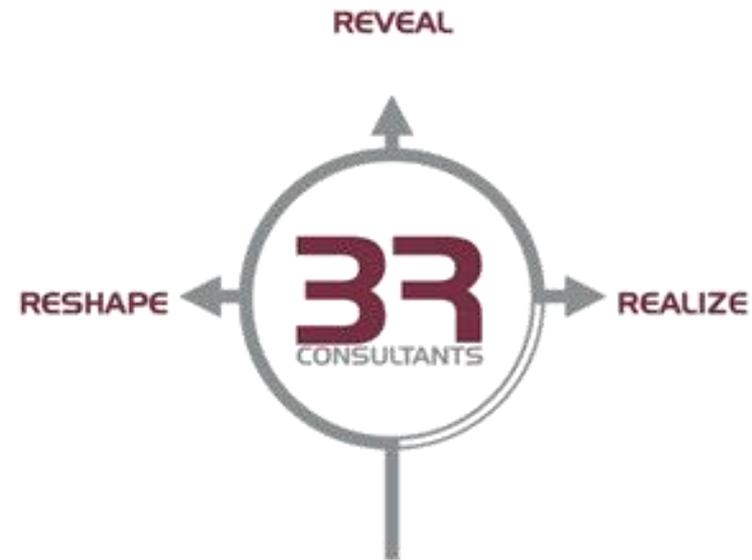
Depuis plus de 15 ans, partout en Europe, nous sommes une référence dans le domaine de la formation & séminaires et du coaching.

Fort de notre expérience terrain et de la co-construction avec nos clients/partenaires, nous utilisons des méthodes innovantes pour proposer des offres d'excellence. Toutes nos solutions d'accompagnement individuel et collectif sont conçues d'une manière ludique et pratique afin de générer un réel engagement chez nos participants.

Ceci tout en respectant leur culture d'entreprise, leur histoire et leurs valeurs.

Nos actions de coaching reposent sur des écoles de pensée basées sur le développement humain durable.

Notre pédagogie se base sur l'action-learning où l'Homme est au centre de l'apprentissage pour valoriser tout son potentiel.



La Pédagogie du balancier

La pédagogie dite du **Balancier** consiste à mettre en œuvre une ingénierie de formation qui va permettre d'initier un mouvement de **Balancier** au moment de l'apprentissage et du développement des participants.

- **L'envoi du balancier** : Pour entrer plus profondément dans le développement, en dépassant la zone d'apprentissage et entrer dans la zone d'Inspiration, nous emmenons l'apprenant à vivre des activités qui solliciteront ses 5 sens.
- **L'expérimentation** : Puis les participants « vivent les concepts », testent des outils ou méthodes innovants*, expérimentent et explorent en confiance et avec le soutien de nos consultants. Nos apprenants sont invités à prendre du recul, revisiter leurs façons de faire et de voir les choses.
- **Le debrief** : Organisé par le consultant, ce moment offre la possibilité à chaque participant de revenir sur l'expérience vécue, ce qui s'est passé pour lui. Le consultant modère la discussion et conclut.
- **Le retour du balancier** : Se joue à ce moment le retour à la réalité professionnelle des participants. Le fait d'avoir vécu des expériences guidées par un consultant, et pas seulement appris, le fait d'avoir partagé avec ses pairs et grâce aux outils innovants proposés, les participants vont très naturellement le lien entre ce qu'ils ont vécu et leur réalité professionnelle. En découleront des actions et des décisions qu'ils mettront en œuvre de retour à leur poste.

* Nous utilisons de nombreux « outils innovants » : Le Ché, l'Homme et l'Entreprise, la Grande Fresque, la Grande Cuisine et bien d'autres encore. Notre force est aussi de façonner et personnaliser des outils plus classiques et d'en créer de nouveaux très régulièrement pour toujours nous adapter aux besoins de nos clients.



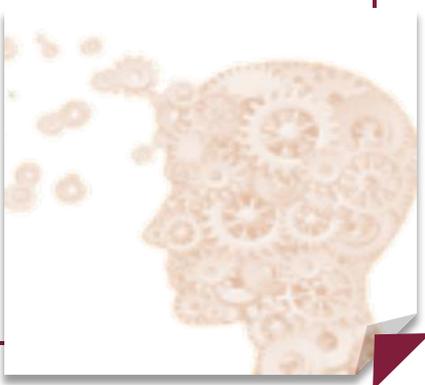
Les bénéfices pour les participants

- Des révélations sur qui ils sont, ce qu'ils peuvent faire en lien avec leurs missions
- Des révélations sur leur potentiel créatif, et comment l'utiliser pour innover
- Des révélations sur leur capacité à se développer dans des domaines précis.

Les bénéfices pour la collectivité ou l'entreprise

- Un engagement renforcé autour d'une culture commune
- Une meilleure employabilité
- Une performance optimisée

3 unités à votre service



INTELLIGENCE UNIT

Laboratoire créatif qui puise des idées dans le monde entier, notre service Intelligence Unit recherche et développe de nouvelles méthodologies d'accompagnement et de formation; toujours à l'écoute des besoins et dans l'optique d'optimiser notre efficacité au service du développement humain



TRAINING UNIT

Révéler le potentiel de chacun grâce à une offre pédagogique modulable et variée. Elle comprend des ateliers de codéveloppement, des laboratoires créatifs, des séminaires innovants, des formations, coachings, conférences... et bien plus encore.



COACHING UNIT

Nous accueillons au sein de cette unité une communauté de coachs que nous accompagnons dans le développement de leurs compétences et pratiques.

Nous les formons et les certifions en interne à la « Work Energy Analysis ® », outil innovant proposant un diagnostic mesurable de l'engagement individuel et collectif en entreprise. Tous nos coachs sont supervisés.