



Yoan Pousin est consultant spécialisé en leadership, communication, développement personnel et management des équipes. Il accompagne des entreprises pour créer de la valeur par le développement de leur capital humain. Il a conçu des formations et séminaires d'initiation jusqu'au perfectionnement en instituant la communication au centre des problématiques managériales.

Fort de plus de 15 ans d'expérience de la scène musicale et théâtrale, il s'en inspire dans son animation et propose des contenus avec un accent fortement mis sur le rythme, la dynamique de groupe et le test and learn.



## Yoan - Consultant certifié DISC, praticien de l'approche neurosensorielle

### Missions récentes

- Développer les capacités managériales d'une équipe de nouveaux managers dans le secteur automobile qui démarraient et qui avaient besoin d'être accompagnés dans leur prise de fonction.
- Accompagnement d'un manager émettant des difficultés à gérer ses émotions. Il s'agaçait fortement et n'arrivait pas à prendre le recul nécessaire pour prendre les bonnes décisions lorsqu'il était dans des phases avec une charge mentale élevée
- Formation d'une équipe qui s'était constituée depuis 3 mois et qui avait besoin de mieux se connaître pour mieux comprendre les besoins des uns et des autres en vue de pouvoir développer la confiance inter individuelle
- Formation sur la gestion des conflits pour mieux appréhender la relation client dans une structure de conseil. Les difficultés existaient entre la direction de projet côté client et certains consultants du projet qui n'arrivaient plus à communiquer avec assertivité
- Accompagnement pour mieux organiser son temps et ses priorités et définir ce qui est consommateur d'énergie. Fort besoin de méthodologie
- Formation pour développer l'assertivité de collaborateurs pour les aider à mieux faire face en réunion avec leur client à des situations où ils avaient tendance à s'effacer et à ne pas affirmer suffisamment leur position ce qui pouvait mettre à mal l'organisation du projet et donc l'atteinte des objectifs
- Formation sur la prise de parole en public où je devais accompagner les participants dans la gestion de leur stress et sur l'influence qu'il peuvent avoir sur leur stress pour améliorer de manière significative leur prise de parole en public.
- Accompagnements individuels de managers pour consolider leurs acquis et trouver un équilibre entre un management plus opérationnel et une réflexion davantage portée sur la mise en place de la stratégie.

### Quelques références

KPMG, Fluxym, Immobilière du moulin Vert, VM Building Solutions, IPSEN, AXA, Banque de France, Canon, Deloitte, AYMING, DALKIA, DEXIA, Disney, Unilever, l'Oréal, Solly Azar, Pricoa, Manutan, Clever age, Viséo, Kéolis, Kaspersky, ING, Groupe Radisson, FMP, Université de Grenoble, ISCOM, Cabinets de notaires et d'avocats, Sanofi, Jungheinrich, GIE Tahiti, Shell, Groupama, General Mills, DLL, Athlon, CWGC, Conseil Départemental des Hauts de Seine et des Yvelines, Mairie de Levallois, Centre aquatique de Levallois, Banque de France, SNCF, VISEO

## Mon approche

Désireux d'apporter une dynamique nouvelle dans les situations vécues par les clients, mon souhait est de les conduire à reconsidérer leur situation pour entrevoir des alternatives et se donner ainsi les moyens d'initier un mouvement, une volonté de les faire évoluer dans leur situation.

J'aspire à ce que les participants aux formations soient suffisamment à l'aise dans le contact relationnel pour s'octroyer le droit de réfléchir différemment qu'à l'accoutumé et se mettent ainsi par eux-mêmes dans les dispositions de solutionner leur sujet. Donc répondre à leurs objectifs.

Notre vie est un hymne à la souplesse et à la compréhension. C'est la raison pour laquelle, quelque soit le format choisi par la/le ou les participant(e)s, mon rôle est de permettre à chacun de basculer du mode automatique au mode adaptatif.

## Philosophie personnelle

"Connaître, ce n'est point démontrer, ni expliquer. C'est accéder à la vision." Saint Exupéry

Je suis convaincu par un point essentiel : au même titre que chaque humain est différent, singulier, chaque accompagnement est une nouvelle aventure, une expérience inédite inhérente à l'alchimie créée par la relation entre celui qui accompagne et l'accompagné.

Ce qui permet de créer cette alchimie n'est autre que la confiance. Elle est primordiale. Là aussi, elle détone du reste car on ne peut capitaliser sur notre historique et les outils et méthodes utilisés avec d'autres apprenants. Une fois cette confiance instaurée, notre rôle est de faciliter le travail de la personne accompagnée. L'amener à prendre le recul nécessaire sur sa propre situation pour lui permettre de la vivre ou de la revivre différemment.

C'est pourquoi cette volonté d'apporter mon soutien, mon aide aux participants est un élément moteur de mon métier. Une raison majeure pour laquelle il a tant de sens pour moi.

## Certifications

- Certifié Work Energy Analysis
- Assessments 24\*7 DISC et Forces Motrices
- Certifié Approche neurosensorielle
- Certifié Work Energy Analysis®
- My Mental Energy Pro

## Formation

- Master Marketing Communication Management

## Nombre d'années d'expérience

- 14 ans