



J'aide les dirigeants à créer un environnement de travail prospère et bienveillant pour que les membres de leur équipe se sentent en sécurité, énergisés et habilités à offrir leur plus grande contribution à des ambitions et des objectifs communs. Cela commence par soutenir les leaders dans les conversations qu'ils doivent avoir avec leur équipe.

Je parle et je coach couramment en anglais et français



François – Leadership Transformation Coach - Coach certifié ICF

Missions récentes et continues

- Membre de Comité de Direction de AGENHOR SA - Entreprise Horlogère suisse - Genève
- Améliorer la capacité de leadership d'une directrice nationale (France) – Entreprise de déménagement international – GOSSELIN SA
- Accompagnement d'un directeur (zone Europe), sur l'évolution de sa carrière, le sens qu'il veut donner à celle-ci et comment intégrer ses valeurs personnelles à sa position actuelle.
- Accompagnement de leaders accédant à des postes de direction. Les aider à se préparer à la promotion en leur fournissant des outils pour le nouveau rôle.
- Un CEO en place afin de mesurer son énergie et s'orienter vers plus de sérénité et d'efficacité tout en préservant du temps pour sa famille. Il s'est trouvé très vite quelles conversations à avoir et avec qui pour se sentir plus libre dans ses mouvements et réduire son stress, sans dévier le cap de l'entreprise.
- Coaching d'équipe sur la reconnaissance des compétences et zone de génie des individus afin de trouver la zone de génie de l'équipe. Une découverte exceptionnelle pour l'équipe qui a osé déposer ses vulnérabilités sur la table afin de reconnaître les forces respectives de chacun.
- Accompagnement d'une employée en changement de poste pour retrouver un plaisir au travail dans un nouvel écosystème. Elle a su s'appuyer sur ses forces tout en laissant de la place à ses collègues pour rendre l'équipe plus fluide et atteindre des résultats avec moins d'efforts.

Quelques références

Agenhor - Genève, **Gosselin LTD** - UK, France, Italie, Hongrie, Pays-Bas / **Packimpex** – Suisse / **Helvetia** – Suisse / **Krys** – France / **Autociel** – Suisse / **Newland Chase** - UK

Mon approche

En coaching individuel, j'accompagne mes coachés à explorer les possibilités qu'offrent chaque situation. Fondées sur les valeurs personnelles et celle de l'entreprise ou de l'organisation. J'invite le dirigeant à avoir les conversations « qui comptent » plutôt que celles qu'ils ont l'habitude d'avoir. La culture de l'entreprise, comme toute dans les cultures, est basée sur les histoires et le vocabulaire qui se racontent de génération en génération. *Changer la culture commence par changer la narrative.*

J'introduis le coaching basée sur l'agilité émotionnelle pour déjouer les habitudes contraintes dans une croyance obsolète. Je bâtis mon accompagnement sur le succès en donnant des exercices pratiques et immédiatement actionnable par le coaché, afin de célébrer et bâtir sur le succès et affiner dans le mouvement. *On ne peut pas changer de cap à l'arrêt.*

Mes compétences particulières dans le coaching d'équipe est fondé dans la transformations des interaction entre les parties prenantes. Se basant systématiquement sur la vision commune du devenir de l'équipe en explorant ensemble sa raison d'être dans son écosystème. Le but est de tirer des conclusions pragmatique et actionnable qui tiennent compte des compétences actuelles et futures des individus qui composent l'équipe ainsi qu'au sens qu'ils veulent lui donner.

Philosophie personnelle

En suivant les enseignements du professeur David Clutterbuck et du professeur Peter Hawkins, je crois au **leadership collectif et à la pensée systémique**. C'est une culture où les gens sont interconnectés et cocréent de la valeur **avec et pour** toutes leurs parties prenantes, tant internes qu'externes. Cela commence par une compréhension commune de « Pourquoi » l'équipe existe et comment elle décide de fonctionner. Le rôle du dirigeant (leader), n'en devient pas moins important, au contraire, il est resté le garant de la cohérence du système et des relation avec l'environnement extérieur.

Je crois que « la confiance et la vulnérabilité » sont au cœur des relations saines et que l'apprentissage continu est un facteur de motivation qui renforce l'engagement et augmente l'énergie positive.

Je crois que l'agilité émotionnelle est une composante essentielle pour combler le fossé vers la diversité, l'équité et l'inclusion. Paradoxalement à tout ce que l'on nous a enseigné, je pense comme Jill Bolte Taylor: *Nous nous voyons, pour la plupart, comme des créatures pensantes qui ressentons parfois des émotions, mais en réalité nous sommes des créatures émotives qui réfléchissons.*

Certifications

- Accredited Certified Coach ICF
- Coach Certifié Work Energy Analysis®
- PQ® Coach
- Certificate Program in Applied Neuroscience
- Certificate program in Emotions Centered Coaching

Formation

- CEP – Coaching, Coach U
- Architecte ETS – Ecole d'Ingénieur de Genève
- RYA Yachtmaster Offshore (Skipper pro)

Nombre d'année d'expérience

- 25 ans d'expérience en leadership et coaching dans un milieu international et multiculturel