



Je suis co-fondatrice et co-dirigeante de Management Academy depuis 2007.

Je suis Coach Professionnelle et consultante en Bilan de Compétences.

J'accompagne les managers à révéler leur plein potentiel et à trouver leur juste place.

J'ai travaillé 15 ans en salle de marchés à Paris, Londres et New York.

Depuis 2007, je co-dirige un organisme de formation en Management que j'ai cocréé, et je reste au contact des problématiques des dirigeants et des managers.

Je suis bilingue anglais.



Nathalie - Directrice Associée Management Academy - Coach diplômée D.E.S.U. Paris 8 - Consultante en Bilan de Compétences

Missions récentes

- Accompagnement à la prise de fonctions d'un jeune directeur de 30 ans (secteur Finance Immobilière) : développement de la juste posture et de la communication avec ses collaborateurs ; prise de hauteur et développement de l'intelligence émotionnelle.
- Accompagnement du COMEX d'une start up (secteur Marketing digital) : optimisation des relations interpersonnelles entre associés ; valorisation de la différence de l'autre (outil GOLDEN) ; entraînement à l'instauration d'échanges basés sur le respect et la valorisation de l'autre (« comment j'aide l'autre à être meilleur »)
- Accompagnement d'un cadre Ingénieur (secteur Infogérance – Hébergement) : développement de l'assertivité ; amélioration des compétences managériales ; optimisation de l'équipe-ressource sur les projets à venir.
- Bilans de compétences :
 - Directeur Administratif et Financier (20 ans d'ancienneté dans l'entreprise) : point des compétences et des possibilités d'évolution professionnelle (projet moyen terme : direction générale de l'entreprise)
 - Accompagnement d'un manager (secteur conception et design internet e-commerce) suite à rupture conventionnelle et burnout : reprise de confiance en soi ; recherche et obtention d'un poste de manager d'équipe IT dans les 3 mois.

Quelques références

NATIXIS, PERIAL, HAPPYDEMICS, ADSI, NR CONSEIL, WALLIX, CONSTELLATION GROUPE, WOLTER KLUWERS, LGM GROUPE, WALLIX, MPHASIS

Mon approche

Un regard à 360° sur le manager et ses enjeux pour répondre aux problématiques auxquelles il doit faire face au quotidien.

Une approche « terrain », pragmatique. Mes outils évoluent en permanence, comme vos besoins

Je vous coache pour déployer votre potentiel, dans ce qu'il a de meilleur et d'unique. Je vous donne envie de remettre le sens et l'utilité au cœur de vos actions au sein de nouvelles formes de collaboration.

La responsabilité, l'authenticité, la confiance et l'enthousiasme animent nos rencontres.

Philosophie personnelle

Je suis profondément convaincue que nous avons tous un potentiel.

Ce qui m'anime, c'est d'aider l'autre à se connaître pleinement, à s'accepter avec ses forces et ses points d'amélioration à se connecter à son unicité.

Une fois que l'on possède une bonne connaissance de soi, on peut mieux comprendre l'autre. Il faut alors apprendre à se « déprogrammer », à se défaire de ses croyances limitantes et de ses biais, et à se connecter à ses émotions..

Le coaching permet une meilleure conscience de soi et une meilleure compréhension de l'autre. Ainsi il procure un « Mieux-être ».

J'aime l'idée de rendre l'autre autonome - responsable de ses actes - et de le mener à l'action !

Certifications

- DESU Pratiques du Coaching Université Paris 8
- Consultante en Bilan de compétences
- Praticienne Certifiée Golden individuel et équipe
- Niveau Technicien PNL
- Coach certifiée Work Energy Analysis

Formation

- MBA Finance Université Hartford CT USA
- DESU « Pratiques du coaching » Université de Paris 8

Nombre d'années d'expérience

- 25 ans