



Je suis coach : booster son potentiel , ses talents, son énergie au quotidien, et développer son équipe en intelligence collective, en créativité, efficacité, dynamique.

J'ai accompagné des managers à tous les niveaux dans de nombreuses entreprises privées et publiques (AIRBUS, CREDIT AGRICOLE, UM POLE EMPLOI, CONSEIL GENERAL, etc)

J'anime et je facilite des processus de formation, de coaching d'équipe, de dialogue, de créativité, d'intelligence collective , de co-développement, depuis 22 ans.

Je parle français, anglais.



## Isabelle – Coaching, facilitation.

### Missions récentes

- Création et animation de processus de co-développement sur le thème de la résilience, du lien, et de la connaissance de soi et des autres, pour des managers dans la fonction publique.
- Accompagnement d' un COMEX d'une organisation non gouvernementale, à récréer le lien de confiance avec son équipe et à booster la dynamique d'équipe.
- Animation de stages de formations au développement personnel par les neurosciences, pour des managers.
- Formation de coachs, DRH, consultants en prévention des risques psycho sociaux , médecins, à l'écoute de la souffrance lors d'un premier entretien.
- Formation et coaching de personnels et dirigeants d'offices du tourisme et comité départementaux du tourisme à « ECOUTER ».
- Accompagnement à la prise de poste de nouveaux dirigeants dans la fonction publique .
- Formation de managers de tous niveaux dans une industrie française, à la « conversation qui motive, engage, inspire ».
- Accompagnement et formation de managers d'une association d'insertion pour les jeunes, à l'intelligence émotionnelle.

### Quelques références

ACTED (ONG), AIRBUS, ALSTHOM, ARML (missions locales), AXA, Banque de France, CNFPT, CG92, CREDIT AGRICOLE IDF, NORBERT DENTRESSANGLE LOGISTICS, PLACE DE LA MEDIATION, HOPITAUX PUBLICS, CLINIQUES, MAISONS DE RETRAITE, Université management POLE EMPLOI, Supermarchés MATCH, PME,etc.

## Mon approche

Je porte une attention particulière à l'expression des talents de mes clients, au déploiement de leurs potentiels et la conscience de leurs singularités. Pourquoi ? Parce que être au plus proche de ses qualités, de l'expression de soi, donne de l'énergie, qui est bénéfique à l'ensemble de la dynamique d'équipe, à la motivation et à l'élan créatif.

En plus de la connaissance de soi, la connaissance des collègues et partenaires est aussi une nécessité, un tremplin pour une communication efficace et une confiance réciproque. Tout est possible pour un manager très en lien avec le sens de son action, qui écoute les signaux faibles et qui fait une vraie confiance dans le fait que chacun peut donner le meilleur de lui-même dans une ambiance positive et créative, malgré et avec la crise et les contraintes.

L'écoute est un de mes chevaux de bataille, c'est une vraie discipline que je développe et que j'amène les leaders que j'accompagne à développer. L'écoute donne au dialogue, une vraie profondeur, rend les échanges efficaces, stimule l'engagement et la créativité. L'écoute crée un terreau propice à l'action, aux solutions innovantes, au changement.

## Philosophie personnelle

»Quand le lien est créé, développé, clarifié, la peur disparaît" - le lien avec soi, avec ses talents son potentiel, avec ses collègues, avec le sens de son action, avec les clients.

Pour oser, prendre des risques, innover, trouver des solutions dans les défis du quotidien, développer la performance, le lien de confiance est une base essentielle. Ce lien doit être nourri et c'est une des responsabilités du leader que de permettre à ces liens de se tisser dans son équipe, en posant un cadre clair et dynamique par l'image pilote du service et de l'entreprise.

Dans mon coaching, j'offre un espace de non jugement, de confiance, de calme très qualitatif, de clarification, où les forces, les talents, peuvent émerger, et donner de l'énergie au service des défis du quotidien. Je donne la possibilité au leader de se poser, de regarder son œuvre managériale, d'ajuster son geste, de développer une stratégie au service de relations de confiance et d'une dynamique positive dans son équipe.

Je pense qu'il est essentiel que le leader retrouve un lien ressourçant avec ses valeurs, avec soi, avec le sens de son travail au quotidien, pour mieux redéployer sa stratégie managériale et entrepreneuriale.

## Certifications

- Coach Certifié Work Energy Analysis®
- Coach certifiée en approche narrative (la fabrique narrative)
- Coach certifiée DISC success insight
- Coach certifiée coaching systémique paris 8

- Créativité Iris consulting, ( creative problem solving, visionning, etc)
- Développement des personnes et des organisations (JP Caron)
- Accompagnement fondamental (Catherine Caillard).
- Théâtre forum (théâtre de l'opprimé)
- PNL, Analyse Transactionnelle.

## Formation

- DESS Communication et développement personnel
- DESS administration des entreprises

## Nombre d'années d'expérience

- Plus de 22 ans