



Je suis certifiée coach professionnel, consultante talent insights et animatrice de codéveloppement. J'accompagne les acteurs d'une organisation à développer, individuellement et collectivement, leur capacité à se distinguer et collaborer pour entreprendre.

J'ai été salariée pendant 33 ans dans les secteurs d'activité suivants : presse, architecture, télécommunication. J'ai occupé différents postes opérationnels et stratégiques (fonction support, cadre associée, membre du comité de direction...).

Ces 10 dernières années, en tant que chef de projet développement rh dans un grand groupe de télécommunication, j'avais pour principales missions : l'étude et l'analyse des problématiques rh et managériales; la conception et le pilotage de projets accompagnant la transformation sociale de l'entreprise; la gestion des carrières avec la détection et l'accompagnement des potentiels. Il était également question de l'analyse et l'anticipation des fragilités de l'organisation ainsi que la mise en place de projets adaptés pour y faire face.

J'ai été également chef de projet pour l'obtention de la labellisation Great place du work sur un volume de 3000 collaborateurs. Nous avons été labellisés best place pour le groupe Iliad.



## Agathe - coach certifiée par la Haute Ecole de Coaching

### Missions récentes

- Communication de la vision et travail d'alignement des associés du comité de direction d'un cabinet d'architecture à la renommée internationale. Objectif : relever les enjeux de croissance du cabinet s'aligner et communiquer la vision (4 associés dirigeants volume 40 salariés).
  - Accompagnement du pôle stratégique d'un vignoble dans leurs enjeux de croissance et de qualité opérationnelle. Objectif : répondre aux enjeux qualités et de développement de l'entreprise en identifiant les forces et précisant les énergies manquantes (1 dirigeant, 1 responsable commerciale, 1 comptable RH volume 20 salariés).
  - Mise en place d'une équipe performante dans un cabinet d'évènementiel et de communication afin de s'inscrire dans une logique de développement des singularités et de créativité. Objectif : augmentation du chiffre d'affaire (20 salariés).
  - Travail de cohésion d'équipe dans un secteur médico social afin de palier à une baisse de motivation et de collaboration entre les parties prenantes de l'organisation. Objectif : dynamiser les forces vives de la structure, redonner du sens, comprendre les rôles de chacun (30 salariés).
  - Formation de 2 jours dans une entreprise de télécommunication sur la baisse des tensions relationnelles des conseillers ventes et manager. Objectif : comprendre le mécanisme de la communication et des émotions dans les relations interpersonnelles et travailler la technicité de mise à distance (100 salariés).
  - Consultation Talent Insights d'une équipe dans le secteur associatif afin de contribuer à une meilleure connaissance de leur fonctionnement et de celui de leur collègue. Objectif : faire face aux enjeux d'innovation du secteur en mobilisant les ressources et la collaboration des équipes en place (15 salariés).
  - Accompagnement de séance de codéveloppement pour des directions de structure dans le médico social (8 directeurs).
  - Accompagnement de séance de codéveloppement de groupe de manager dans le secteur de la télécommunication (20 managers).
  - Coaching d'évolution professionnelle d'une responsable innovation aujourd'hui directrice adjointe d'une structure associative de 30 salariés.
  - Coaching de développement du leadership d'un responsable Data d'un grand groupe d'assurance qui souhaite prendre un poste de direction.
  - Coaching d'évolution professionnelle d'un technicien informatique devenu ingénieur informatique et directeur.
- Autres accompagnements : Strategic account manager; docteur en économie; entrepreneuse; auditeur financier, manager, responsable communication....

### Quelques références

Groupe Iliad. Domaine Alzipratu. Studio KO. Dora Hart. EntreAide Union. OETH. Essec. My job glasses. Groupe We.

## Mon approche

33, c'est le nombre d'années passées à œuvrer dans les secteurs d'activité tels que la presse écrite, l'architecture, les télécommunications.

Version salariée ou libérale en tant que fonction support, conseil, de développement RH et stratégique une même conviction : se distinguer, collaborer, entreprendre.

Provoquer la création de valeur qui s'invite lorsqu'on s'engage dans un projet, une vision, une ambition.

Entreprendre, c'est bien de cela dont il a toujours été question. Entreprendre pour trouver des solutions aux besoins et problématiques d'une organisation du point de vue de ses potentiels, de sa complexité, de sa diversité.

Une vie professionnelle et personnelle à comprendre que si nous avons raison tout seul nous n'irions pas bien loin. J'ai donc appris à cultiver l'art de la négociation raisonnée & créative qui invite aux pas de côté.

Un pas de côté que je propose d'accompagner.

## Philosophie personnelle

« Dans un bois deux chemins divergeaient en moi. J'ai choisi le moins emprunté et cela a tout changé ». R. Frost.

Dans un monde en pleine mutation, nous ne pouvons plus nous contenter d'une réflexion linéaire sur les problématiques du quotidien. Nous sommes désormais contraints de développer un état d'esprit créatif et collaboratif. En effet, c'est parce qu'il a découvert la notion de partage et d'interaction sociale que l'homo sapien est le seul survivant de la branche des hominiens. Nous collaborons donc depuis nos origines pour répondre aux enjeux de notre environnement.

Cela suppose qu'une inclusion réussie, permettant la création de valeur, passe nécessairement par l'acceptation que nous sommes par endroit défaillant et qu'il convient donc de faire de la place à cet autre qui nous complète avantageusement. Encore faut il avoir conscience qu'un collectif ne se décrète pas il s'accompagne...

## Certifications

- Coaching professionnel (Haute école de coaching).
- Train coaching dirigeants et managers (Haute école de coaching).
- Consultante Talent Insights (Disc & Wpmot) (TTI succès insights)
- Animatrice de codéveloppement (Cecodev).

- Médiation en entreprise (Ecole française de la médiation).
- Praticienne en bilan de compétences (Com C).
- Hypnocoaching (Haute école de coaching).
- Organisation & coaching d'équipe (Cnam)
- Conception et animation de séquence pédagogique (Cnam).

## Formation

- Gestion des ressources humaines
- Nombre d'années d'expérience**
- 33 ans