



Je suis coach de dirigeants et consultant en leadership, management, organisation et développement d'équipe. J'accompagne les entreprises afin de créer de la valeur par le développement du capital humain.

J'ai travaillé dans de nombreuses industries, multinationales, agences gouvernementales et communautés locales dans toute l'Europe.

J'ai une expérience en tant que Directeur Exécutif, Directeur Général, Directeur «Département Entreprises» et responsable RH ainsi que partenaire commercial dans une société d'organisation d'événements.

Je parle anglais, français et néerlandais.



Willem - Directeur Général 3R Consultants - Consultant - Coach certifié ICF

Missions récentes

- Un membre du COMEX d'une banque souhaitaient développer une plus grande conscience de soi et travailler plus efficacement pour diriger les autres au sein de leur organisation afin d'atteindre les résultats organisationnels et personnels souhaités.
- Améliorer la capacité de leadership d'un vice-président d'une banque d'investissement dirigeant une équipe multiculturelle.
- Accompagnement d'un cadre supérieur sur l'identification de ses principales responsabilités dans son poste. Il voulait articuler ce dont il avait besoin à l'équipe de manière durable. Il se concentre maintenant sur les aspects qu'il apprécie le plus et aborde les problèmes avec plus d'outils et de confiance.
- Accompagnement de leaders accédant à des postes de direction. Les a aidés à se préparer à la promotion en leur fournissant des outils pour le nouveau rôle.
- Un DRH a dû s'intégrer dans une équipe dans un environnement difficile et changeant ; Elle a rapidement développé des relations beaucoup plus solides, sans compromettre sa propre authenticité et son approche du leadership.
- Accompagnement des talents d'une multinationale de l'industrie de la beauté sur : la transformation et l'évolution des besoins en leadership.
- Les dirigeants de startups confrontés à des problèmes persistants qui ne font qu'empirer à mesure que l'entreprise grandit. (conflit interpersonnel, comportement d'évitement et relations toxiques). Ils se sentent maintenant habilités à créer le changement qu'ils désirent, et les émotions de joie et de calme dominant au lieu de la colère et de l'anxiété.
- Encadrement de plusieurs gestionnaires qui sont retournés au travail après un congé autorisé et les a aidés à faire la transition et à s'assimiler au travail.
- Partenaire dans la création d'une Université de management (Comex, Top Management, Middle management, etc). L'Université est lancée avec succès et plus de 500 collaborateurs formés la première année.

Quelques références

Secteur Public: EDF/GDF, SNCF, Engie, Ministère de l'intérieure, Banque de France, Mairie de Levallois, CD 92, CD 78, Métropole de Nice...

Privé : American Air Lines, Air Liquide, AMEX, Astra Zeneca, AS Watson Group, Axa, Akzo Nobel, Avaloq, BAM, BNP Arval, Barclays, Boston Consulting Group, Deloitte, Canon, Caisse d'épargne, Casino de Biarritz, CBRE, Chanel, Deutsche Bahn, Dexia, De Lage Landen, Engie, Eurocopter EADS, Essex LS cable, Heineken, Hôtel Plaza et Meurice, Imperial Tobacco, IPSEN, ISO, Johnson&Johnson, Kasperski, Kruidvat (MSWatson Group), Louis Vuitton, Manutan, Morgan Stanley, New Look, Novedia Consulting, L'Oréal, La grande Récré, Page, Philip Morris, Pole Emploi, Unilever, Umicore, Sakura, Sanofi, Schneider, SFR, Shell, Sonepar, Sony, State Street bank, Tahiti GIE,...

Mon approche

Mes compétences particulières résident dans le coaching et le travail avec des groupes pour stimuler la discussion, sensibiliser, développer des capacités et créer des plans qui mènent à l'action.

J'équilibre les approches de leadership pragmatiques avec des solutions créatives et innovantes.

Dans le domaine du développement du leadership, mon travail consiste à aligner les personnes par le biais de la «vision et des valeurs» et à aider les dirigeants à comprendre, gérer et changer la culture organisationnelle.

J'ai une vaste expérience de travail à travers les cultures dans plusieurs langues, et je suis particulièrement doué pour saisir rapidement les défis rencontrés, surmonter la complexité et identifier des solutions pragmatiques.

J'aime encourager et soutenir un changement de mentalité et de comportement; aider mes coachés à enlever le pilote automatique et à le mettre en fonctionnement manuel.

Philosophie personnelle

"Une seule feuille travaillant seule, ne fournit aucune ombre"

Je crois fermement que les gens réussissent mieux lorsqu'ils se sentent bien dans leur peau. Les émotions sont construites par la façon dont nous donnons un sens à nos sensations et par la façon dont nous faisons des prédictions basées sur nos expériences et nos compréhensions passées. Par essence, nous sommes les architectes de nos émotions et avons la capacité de maîtriser nos émotions ou de « construire » nos vies professionnelles autrement.

Cela alimente ma passion pour faire ressortir le meilleur des gens et les amener à agir.

J'aime créer un lieu de coaching où les clients peuvent expérimenter, créer des stratégies, explorer de nouvelles perspectives, essayer - et échouer ! - sans limitation, dans un environnement sécuritaire et créatif. Le coaching consiste à promouvoir une conscience de soi accrue, l'autogestion, le choix, la compétence et le bien-être, dans le but clair de produire des performances ou des résultats accrus, des changements significatifs et durables.

Mon rôle n'est pas d'apporter de nouvelles réponses, mais plutôt de permettre aux dirigeants de prendre du recul par rapport à la situation, de voir des schémas et d'identifier les actions nécessaires pour leur permettre de progresser

Certifications

- Professional Certified Coach ICF
- Certificateur et Coach Certifié Work Energy Analysis ®
- Coach certifié ICF RNCP niveau II
- 3 Brains coach ™
- Certificate Program in Applied Neuroscience
- Certificateur pour des coachs DISC & Forces Motrices

- Human Side, coach et formateur Certifié
- My Mental Energy Pro
- Assessments 24*7 DISC et Forces Motrices
- Assessments 24*7 Intelligence Emotionnelle
- Certifié instrumentation psychotechnique pour AEC HR, Success Insights

Formation

- Master Business Admiration

Nombre d'années d'expérience

- Plus de 25 ans